

MODELLO ORGANIZZATIVO E DI CONTROLLO DELL'ATTIVITA' SPORTIVA

INDICE

PREMESSA

FINALITA' E AMBITO DI APPLICAZIONE

PREVENZIONE DEI COMPORTAMENTI LESIVI

- GESTIONE DEL RISCHIO: INDIVIDUAZIONE DELLE AREE DI RISCHIO E PROTOCOLLI DI CONTENIMENTO DEL RISCHIO
- AREE DI RISCHIO SPECIFICHE DELL'ARRAMPICATA SPORTIVA
- OBBLIGHI INFORMATIVI, FORMATIVI ED ALTRE MISURE
- CERTIFICAZIONI PER I COLLABORATORI

CONTRASTO DEI COMPORTAMENTI LESIVI

- RESPONSABILE CONTRO ABUSI, VIOLENZA E DISCRIMINAZIONI
- GESTIONE DELLE SEGNALAZIONI
- SISTEMA DISCIPLINARE E SANZIONATORIO ENDOASSOCIATIVO

PREMESSA

Diritto fondamentale dei tesserati è quello di essere trattati con rispetto e dignità, nonché di essere tutelati da ogni forma di abuso, molestia, violenza e ogni altra condizione di discriminazione, con un riguardo speciale per i minori d'età, indipendentemente dalla propria etnia, dalle proprie convinzioni personali,

disabilità, età, identità di genere, orientamento sessuale, lingua, opinione politica, religione, condizione patrimoniale, di nascita, fisica, intellettuale, relazionale o sportiva.

Il diritto alla salute e al benessere psico-fisico dei tesserati costituisce un valore assolutamente prevalente anche rispetto al risultato sportivo.

Tutti i tesserati, i tecnici, i dirigenti, i soci, i volontari, nonché tutti coloro che prendono parte, a qualsiasi titolo e in qualsiasi funzione e/o ruolo, all'attività sportiva, in forma diretta o indiretta, sono tenuti a conoscere e a rispettare quanto previsto dal presente modello organizzativo, dal Codice di condotta adottato dall'Associazione e dal Regolamento Safeguarding adottato dalla F.A.S.I., a tutela dei diritti dei tesserati.

Il modello organizzativo intende dare attuazione ai principi dianzi indicati al fine di dare effettività alle esigenze di tutela ivi sancite.

FINALITA' E AMBITO DI APPLICAZIONE

Il presente modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva è redatto dall'Associazione ASD Double Dyno Climbing ai sensi del comma 2 dell'articolo 16 del d.lgs. n. 39 del 28 febbraio 2021, utilizzando le Linee Guida pubblicate dalla F.A.S.I. ed ha per scopo regolamentare e disciplinare gli strumenti per la prevenzione ed il contrasto dei fenomeni di abuso, molestia, violenza e ogni genere di discriminazione in danno dei tesserati, con speciale riguardo ai minori d'età, nell'ambito dell'attività sportiva svolta dall'Associazione.

Il modello intende altresì dare attuazione al D.Lgs. n. 36/2021, al D.Lgs. n. 198/2006, ai Principi fondamentali per la prevenzione e il contrasto dei fenomeni di abuso, violenza e discriminazione adottati dall'Osservatorio Permanente per le Politiche di Safeguarding del C.O.N.I. ed al Regolamento Safeguarding adottato dalla F.A.S.I..

Si applica a chiunque partecipi con qualsiasi funzione o titolo all'attività dell'Associazione, indipendentemente dalla disciplina sportiva praticata.

Ha validità quadriennale dalla data di approvazione e deve essere aggiornato ogni qual volta necessario al fine di recepire le eventuali modifiche e/o integrazioni dei Principi Fondamentali emanati dal CONI in materia di safeguarding, le eventuali ulteriori disposizioni emanate dalla Giunta Nazionale del CONI, le raccomandazioni dell'Osservatorio Permanente del CONI per le Politiche di Safeguarding e le raccomandazioni dell'Ufficio del Safeguarding Officer della F.A.S.I..

L'obiettivo del modello organizzativo e di controllo è quello di prevenire e contrastare ogni fenomeno di abuso, molestia, violenza e discriminazione nei confronti dei tesserati, in particolare se minori, promuovere una cultura sportiva improntata alle politiche di safeguarding e un ambiente inclusivo, accogliente e positivo, che assicurino la dignità ed il rispetto dei diritti di tutti i tesserati e garantiscano l'uguaglianza e l'equità, valorizzando le diversità e tutelando al contempo l'integrità fisica, psicologica e morale dei tesserati, favorendo il pieno sviluppo fisico, emotivo, intellettuale e sociale degli atleti, la loro effettiva partecipazione all'attività sportiva, promuovendo altresì la consapevolezza dei tesserati in ordine ai propri diritti, doveri, obblighi, responsabilità e tutele.

Il presente modello organizzativo deve essere pubblicato sulla homepage del sito dell'Associazione, affisso nella sede della medesima nonché comunicato al Responsabile Safeguarding della F.A.S.I., insieme alla

nomina del Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni ed al Codice di condotta. Lo stesso vale per tutti gli aggiornamenti del modello.

Esso integra e non sostituisce il Regolamento Safeguarding per la tutela dei tesserati dagli abusi e dalle condotte discriminatorie adottato dalla F.A.S.I..

PREVENZIONE DEI COMPORTAMENTI LESIVI

GESTIONE DEL RISCHIO: INDIVIDUAZIONE DELLE AREE DI RISCHIO E PROTOCOLLI DI CONTENIMENTO DEL RISCHIO

Il modello organizzativo prevede misure e procedure di prevenzione e contrasto di ogni condotta di abuso, violenza e discriminazione, comunque consumata, in ogni forma, anche omissiva, o commissiva mediante omissione, e/o modalità, di persona o tramite modalità telematiche, informatiche, sul web, attraverso messaggi, e-mail, social network, o altro canale di comunicazione, blog, o programmazione o alterazione di sistemi di intelligenza artificiale ed altre tecnologie informatiche.

Costituiscono fattispecie di abuso, violenza e discriminazione, a titolo esemplificativo, ma non esaustivo:

- l'abuso psicologico;
- l'abuso fisico;
- la molestia sessuale;
- l'abuso sessuale;
- la negligenza;
- l'incuria;
- l'abuso di matrice religiosa;
- il bullismo, il cyberbullismo;
- i comportamenti discriminatori.

Si intendono:

- per "abuso psicologico", qualunque atto indesiderato, tra cui la mancanza di rispetto, la vessazione, la prevaricazione, l'umiliazione, il confinamento, la sopraffazione, l'isolamento o qualsiasi altro trattamento che possa incidere sul senso di identità, dignità e autostima, ovvero tale da intimidire, turbare o alterare la serenità del tesserato, anche se perpetrato attraverso l'utilizzo di strumenti digitali;
- per "abuso fisico", qualunque condotta consumata o tentata (tra cui percosse, soffocamento, schiaffi, calci o lancio di oggetti), che sia in grado in senso reale o potenziale di procurare direttamente o indirettamente un danno alla salute, un trauma, lesioni fisiche o che danneggi lo sviluppo psico-fisico del minore tanto da compromettergli una sana e serena crescita. Tali atti possono anche consistere nell'indurre un tesserato a svolgere (al fine di una migliore performance sportiva) un'attività fisica inappropriata come il somministrare carichi di allenamento inadeguati in base all'età, genere, struttura e capacità fisica oppure forzare ad allenarsi atleti ammalati, infortunati o comunque doloranti, nonché nell'uso improprio, eccessivo, illecito o arbitrario di strumenti sportivi. In quest'ambito rientrano anche

quei comportamenti che favoriscono il consumo di alcool, di sostanze comunque vietate da norme vigenti o le pratiche di doping;

- per "molestia sessuale", qualunque atto o comportamento indesiderato e non gradito di natura sessuale, sia esso verbale, non verbale o fisico che comporti una grave noia, fastidio o disturbo. Tali atti o comportamenti possono anche consistere nell'assumere un linguaggio del corpo inappropriato, nel rivolgere osservazioni o allusioni sessualmente esplicite, nonché richieste indesiderate o non gradite se rivolte ad un maggiorenne, ma anche gradite se rivolte ad un minore, aventi connotazione sessuale, ovvero telefonate, messaggi, lettere od ogni altra forma di comunicazione a contenuto sessuale, anche con effetto intimidatorio, degradante o umiliante;
- per "abuso sessuale", qualsiasi comportamento o condotta avente connotazione sessuale, senza contatto, o con contatto e considerata non desiderata, nel caso il tesserato sia minore anche nel caso quest'ultimo sia consenziente, o il cui consenso è costretto, manipolato, non dato o negato. Può consistere anche nel costringere, o anche semplicemente indurre se rivolte ad un minore, un tesserato a porre in essere condotte sessuali inappropriate o indesiderate, o nell'osservare il tesserato in condizioni e contesti non appropriati;
- per "negligenza", il mancato intervento di un dirigente, tecnico, accompagnatore, o qualsiasi tesserato, anche in ragione dei doveri che derivano dal suo ruolo, il quale, presa conoscenza di uno degli eventi, o comportamento, o condotta, o atto di cui al presente documento, omette di intervenire causando un danno, permettendo che venga causato un danno o creando un pericolo imminente di danno. Può consistere anche nel persistente e sistematico disinteresse, ovvero trascuratezza, dei bisogni fisici e/o psicologici del tesserato;
- per "incuria", l'abbandono del minore, la mancata soddisfazione delle necessità fondamentali a livello fisico, medico, educativo ed emotivo;
- per "abuso di matrice religiosa", l'impedimento, il condizionamento o la limitazione del diritto di professare liberamente la propria fede religiosa e di esercitarne in privato o in pubblico il culto purché non si tratti di riti contrari al buon costume;
- per "bullismo e cyberbullismo", qualsiasi comportamento offensivo e/o aggressivo che un singolo individuo o più soggetti possono mettere in atto, personalmente, attraverso i social network o altri strumenti di comunicazione, sia in maniera isolata, sia ripetutamente nel corso del tempo, ai danni di uno o più tesserati con lo scopo di esercitare un potere o un dominio sul tesserato. Possono anche consistere in comportamenti di prevaricazione e sopraffazione ripetuti e atti ad intimidire o turbare un tesserato che determinano una condizione di disagio, insicurezza, paura, esclusione o isolamento (tra cui umiliazioni, critiche riguardanti l'aspetto fisico, minacce verbali, anche in relazione alla performance sportiva, diffusione di notizie infondate, minacce di ripercussioni fisiche o di danneggiamento di oggetti posseduti dalla vittima).
- per "comportamenti discriminatori", qualsiasi comportamento finalizzato a conseguire un effetto discriminatorio basato su etnia, colore, caratteristiche fisiche, genere, status socio-economico, prestazioni sportive e capacità atletiche, religione, convinzioni personali, opinioni politiche, disabilità, età o orientamento sessuale.

È onere dell'Associazione strutturarsi in modo tale da dare attuazione alle finalità indicate, uniformando i comportamenti di tutti i soggetti cui si applica detto modello alle norme di condotta di seguito indicate:

- assicurare un ambiente ispirato a principi di uguaglianza e di tutela della libertà, della dignità e dell'inviolabilità della persona valorizzando l'inclusione e le diversità;
- riservare ad ogni tesserato attenzione, impegno e rispetto, senza distinzioni di età, etnia, condizione sociale, opinione politica, convinzione religiosa, genere, orientamento sessuale, disabilità od altro;

- far svolgere l'attività sportiva nel rispetto dello sviluppo fisico, sportivo ed emotivo dell'atleta, specie se minore, tenendo in considerazione anche interessi e bisogni dello stesso;
- prestare la dovuta attenzione ad eventuali situazioni di disagio anche derivanti da disturbi dell'alimentazione, percepiti o conosciuti anche indirettamente, con particolare attenzione ai minori;
- incentivare la partecipazione dei collaboratori, dei dirigenti e dei tesserati alle iniziative di formazione e aggiornamento in materia di safeguarding promosse dalla F.A.S.I.;
- segnalare, senza indugio, ogni circostanza di interesse agli esercenti la responsabilità genitoriale ovvero ai tutori o curatori ovvero ai soggetti preposti alla cura o vigilanza del minore;
- confrontarsi con il Responsabile delle Politiche di Safeguarding nominato dalla società ove si abbia il sospetto circa il compimento di condotte rilevanti, come sopra individuate;
- favorire la rappresentanza paritaria di genere, nel rispetto dei regolamenti sportivi applicabili;
- assicurarsi che i medici sportivi e gli operatori sanitari che riscontrino i segni o gli indicatori di lesioni, violenze o abusi si attivino senza indugio informandone immediatamente il Responsabile contro gli abusi, la violenza e le discriminazioni e il Responsabile federale delle politiche di safeguarding;
- promuovere accordi di collaborazione tra atleti, tecnici, personale di supporto e coloro che esercitano la responsabilità genitoriale o i soggetti cui è affidata la cura degli atleti minori;
- prevenire i fenomeni di abuso, violenza e discriminazione adottando i seguenti protocolli:

Contatti fisici:

- evitare i contatti fisici non necessari tra atleti e tecnici o dirigenti o accompagnatori;
- l'Associazione non organizza sedute mediche, osteopatiche, fisioterapiche o massaggi; qualora in futuro tali prestazioni fossero organizzate o messe a disposizione dall'Associazione, dovranno svolgersi alla presenza di un'altra persona adulta e, se l'atleta è minore, di un genitore o di un suo delegato.

Allenamenti:

- prevenire, durante gli allenamenti e in gara, tutti i comportamenti e le condotte sopra descritti con azioni di sensibilizzazione e controllo spiegando in modo chiaro a coloro che assistono allo svolgimento di allenamenti, gare o manifestazioni sportive, di astenersi da apprezzamenti, commenti e valutazioni che non siano strettamente inerenti alla prestazione sportiva in quanto potrebbero essere lesivi della dignità, del decoro e della sensibilità della persona;
- sollecitare atleti, tecnici, dirigenti e accompagnatori all'uso di un linguaggio appropriato e comunque evitare l'uso di espressioni discriminatorie, sessiste, o di matrice razzista;
- evitare di intrattenersi in sedute di allenamento con singoli atleti al di fuori dei giorni e degli orari previsti per gli allenamenti collettivi. Laddove l'allenamento singolo fosse necessario per la preparazione dell'atleta, esso si dovrà svolgere sempre in presenza di un ulteriore allenatore, ovvero di un dirigente e, nel caso che l'atleta sia un minore, alla presenza di almeno uno dei genitori o previa autorizzazione degli stessi.

Uso degli spazi dell'Associazione:

- presso le strutture in gestione o in uso all'Associazione devono essere predisposte tutte le misure necessarie a prevenire qualsivoglia situazione di rischio; in particolare gli spogliatoi e i servizi igienici sono separati per genere e, durante il loro utilizzo da parte degli atleti, tecnici, collaboratori e dirigenti

non vi accedono, salvo urgenze; il personale utilizza spogliatoi e servizi in momenti diversi da quelli degli atleti minorenni;

- deve essere sempre garantito l'accesso ai locali e agli spazi in gestione o in uso all'Associazione durante gli allenamenti e le sessioni prova di tesserati con disabilità motoria o intellettuale/relazionale ovvero di minori degli anni 16 a coloro che esercitano la responsabilità genitoriale o ai soggetti cui è affidata la cura degli atleti ovvero a loro delegati, senza che ciò possa interferire con il regolare svolgimento delle attività;
- durante le sessioni di allenamento, di prova o di competizione è fatto divieto agli allenatori, ai dirigenti, al personale medico (salvo urgenze sanitarie), ed in generale a tutti i soggetti diversi dagli atleti di accedere agli spogliatoi ed ai bagni a questi ultimi riservati;
- durante le sessioni di allenamento o di prova o di competizione non è consentito l'accesso agli spogliatoi a utenti esterni o genitori/accompagnatori, se non previa autorizzazione da parte di un tecnico o dirigente e, comunque, solo per eventuale temporanea assistenza a tesserati sotto i 6 anni di età o con disabilità motoria o intellettuale/relazionale;
- l'Associazione non dispone di un'infermeria né di un locale dedicato al primo soccorso: in caso di infortunio, ferma restando la tempestiva richiesta di intervento del servizio di emergenza sanitaria (112) qualora necessario, le prime cure sono prestate nella sala, in vista degli altri presenti, da un addetto formato sulle procedure di primo soccorso, limitatamente a quanto strettamente necessario e alla presenza di almeno un'altra persona (atleta, tecnico, collaboratore o dirigente); in caso di atleti minorenni sono informati immediatamente coloro che esercitano la responsabilità genitoriale.

Trasferte:

- in caso di trasferte che prevedano un pernottamento, agli atleti dovranno essere riservate camere, bagni e spogliatoi, suddivisi per genere, diverse da quelle in cui alloggeranno i tecnici, i dirigenti o altri accompagnatori, salvo nel caso di parentela stretta tra l'atleta e l'accompagnatore;
- qualora non fosse possibile suddividere gli spazi tra atleti ed atlete minorenni, entrambi i genitori o chi ne fa le veci dovranno rilasciare espressa autorizzazione scritta in tal senso.
- durante le trasferte di qualsiasi tipo è dovere degli accompagnatori vigilare sugli atleti accompagnati, soprattutto se minorenni, mettendo in atto tutte le azioni necessarie a garantire l'integrità fisica e morale degli stessi ed evitare qualsiasi comportamento rilevante ai fini del presente modello;
- è obbligatorio l'affiancamento all'allenatore/tecnico di almeno un altro membro dello staff durante tutti gli spostamenti degli atleti compresi quelli per raggiungere gli hotel e il campo da gioco.

Consensi:

è necessario richiedere il consenso scritto agli esercenti la responsabilità genitoriale ovvero a tutori o a chi detiene la cura del minore:

- qualora l'Associazione organizzi o metta a disposizione tali prestazioni, per l'effettuazione di sessioni individuali del minore con massaggiatori, fisioterapisti/osteopati, medici, psicologi/psicoterapeuti;
- utilizzo degli spogliatoi o degli spazi in modo non conforme alle regole;
- in occasione di spostamenti o trasferte, per alloggi, trasferimenti, viaggi;
- comunicazioni elettroniche e utilizzo di social media.

AREE DI RISCHIO SPECIFICHE DELL'ARRAMPICATA SPORTIVA

In relazione alle caratteristiche dell'attività svolta dall'Associazione (sala boulder con corsi per adulti e minori, corsi giovanili, preagonistica, uscite su roccia, progetti con le scuole) sono individuate le seguenti aree di rischio specifiche e le relative misure, che integrano i protocolli generali sopra indicati.

Contatto fisico nell'insegnamento (parata, correzioni tecniche, imbragatura):

- il contatto fisico è ammesso solo quando necessario per la sicurezza (parata/spotting durante l'arrampicata boulder, assistenza in caso di caduta) o per la didattica, ed è limitato al tempo e alle zone strettamente necessari (schiena, spalle, fianchi, braccia, gambe), evitando zone intime;
- prima di intervenire il tecnico spiega all'atleta, specie se minore, cosa farà e perché ("ti paro tenendoti sui fianchi"); per i più piccoli si privilegiano la dimostrazione e le indicazioni verbali;
- il controllo dell'imbragatura e del nodo di assicurazione avviene preferibilmente a vista; se è necessario aiutare a indossare o regolare l'imbragatura, l'atleta (o il genitore, per i più piccoli) viene coinvolto e il tecnico opera sempre in presenza di altre persone; è incoraggiato il controllo reciproco tra compagni (partner check);
- le modalità di parata e di assistenza sono illustrate a coloro che esercitano la responsabilità genitoriale al momento dell'iscrizione ai corsi.

Spazi della sala:

- le attività si svolgono in sala aperta e visibile; l'area tecnica dietro le pareti, il magazzino delle prese e gli altri locali di servizio sono interdetti ai minori e non possono essere utilizzati per colloqui o sessioni individuali;
- gli eventuali colloqui individuali con un minore (ad esempio per motivi tecnici o di disagio) si svolgono in un luogo visibile della sala, mai a porte chiuse, informando i genitori;
- durante i corsi riservati ai minori la presenza di altri frequentatori adulti in sala è regolata dal personale, che vigila affinché non vi siano interferenze o contatti impropri.

Corsi giovanili, ingresso e uscita dei minori:

- i minori sono affidati e riconsegnati esclusivamente a chi esercita la responsabilità genitoriale o a persone da questi delegate per iscritto; in caso di mancato ritiro il minore resta in sala con almeno due adulti fino all'arrivo del genitore, che viene contattato immediatamente;
- nessun tecnico o collaboratore resta solo con un singolo minore in sala chiusa o in orari diversi da quelli dei corsi.

Attività all'aperto e uscite su roccia:

- la partecipazione dei minori alle uscite richiede l'autorizzazione scritta di chi esercita la responsabilità genitoriale, con indicazione del luogo, degli orari, delle modalità di trasporto e dei recapiti dei tecnici;
- durante le uscite con minori sono sempre presenti almeno due adulti (due tecnici, oppure un tecnico e un genitore o un dirigente); un adulto non resta mai solo con un singolo minore, anche nei momenti di pausa o nei tragitti a piedi;
- i trasferimenti avvengono di norma con i genitori; il trasporto di minori con mezzi del personale è ammesso solo previa autorizzazione scritta dei genitori e mai con un solo adulto e un solo minore a bordo;
- i cambi di abbigliamento e l'uso dei servizi avvengono nel rispetto della riservatezza dei minori.

Foto, video e social network:

- immagini e video di minori sono realizzati e pubblicati (sito, social, materiale promozionale) solo con il consenso scritto di chi esercita la responsabilità genitoriale, raccolto all'iscrizione e revocabile in ogni momento;
- sono vietate riprese inappropriate (ad esempio inquadrature dal basso durante l'arrampicata, riprese negli spogliatoi o durante il cambio di abbigliamento); nelle pubblicazioni non sono indicati dati che rendano il minore rintracciabile;
- tecnici e collaboratori non conservano immagini di minori sui propri dispositivi personali, salvo per finalità didattiche autorizzate e per il tempo strettamente necessario; i genitori e i frequentatori riprendono esclusivamente i propri figli.

Comunicazioni digitali:

- le comunicazioni con gli atleti minorenni avvengono tramite canali ufficiali dell'Associazione e gruppi di corso a cui partecipano anche i genitori; sono vietate chat private, messaggi o contatti sui profili social personali tra tecnici o collaboratori e atleti minorenni, salvo comunicazioni di servizio inviate per conoscenza anche ai genitori;
- le comunicazioni avvengono in orari ragionevoli e con contenuti esclusivamente inerenti all'attività sportiva.

Allenamento preagonistico e agonistico:

- i carichi di allenamento sono adeguati all'età e allo sviluppo dell'atleta; sono vietati commenti sul peso o sull'aspetto fisico e qualsiasi pratica di controllo del peso non disposta da professionisti sanitari; i tecnici segnalano tempestivamente eventuali indicatori di disturbi alimentari;
- le sessioni individuali con un atleta minorenne si svolgono in orari e spazi in cui sono presenti altre persone, secondo quanto previsto per gli allenamenti.

Tracciatori, collaboratori occasionali e soggetti esterni:

- tracciatori, collaboratori occasionali, manutentori e altri soggetti esterni presenti in sala sono informati del presente Modello e del Codice di condotta; le attività di tracciatura e manutenzione si svolgono di norma a sala chiusa o in aree interdette ai frequentatori.

Progetti con le scuole e altri enti:

- nelle attività svolte con scuole o altri enti le misure del presente Modello si coordinano con i regolamenti dell'ente ospitato; gli alunni sono sempre accompagnati dal personale docente o dell'ente, che resta presente durante l'attività.

CERTIFICAZIONI PER I COLLABORATORI

- L'Associazione, prima di assegnare un incarico e a prescindere dal tipo di rapporto instaurato, acquisisce da tutti coloro che svolgano funzioni che comportino contatti diretti con minori il certificato del casellario giudiziale ovvero, ove consentito dalla normativa vigente, una dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. 445/2000 attestante l'assenza di condanne e di carichi pendenti per i reati indicati nel presente Modello e di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori. La verifica è rinnovata con cadenza annuale e la relativa documentazione è conservata nel rispetto della normativa sulla protezione dei dati personali.
- La stessa documentazione è richiesta anche per tutti i rapporti in essere al momento dell'entrata in vigore del presente Modello e dei suoi aggiornamenti.

OBBLIGHI INFORMATIVI, FORMATIVI, DI AGGIORNAMENTO

L'Associazione ha l'obbligo:

- di immediata affissione in luogo ben visibile a tutti presso la sede sociale e di pubblicazione sulla homepage del sito internet della medesima del codice di condotta, del modello organizzativo nonché del nominativo e dei contatti del Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni;
- di immediata comunicazione al Responsabile Federale delle politiche di Safeguarding (Safeguarding Officer) della F.A.S.I. del nominativo e dei contatti del Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni;
- di comunicazione, all'atto del tesseramento, del codice di condotta, del modello organizzativo e del nominativo ed i contatti del Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni ai tesserati e a coloro che esercitano la responsabilità genitoriale o ai soggetti cui è affidata la cura degli atleti minori;
- di pubblicazione sulla homepage del sito internet dell'Associazione e di affissione presso la sede sociale in luogo ben visibile a tutti di ogni aggiornamento del modello organizzativo ovvero del mutamento del nominativo o dei contatti del Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni;
- di immediata comunicazione dell'adozione del modello organizzativo e dei relativi aggiornamenti al Responsabile contro abusi, violenza e discriminazioni nonché al Responsabile federale delle politiche di safeguarding della F.A.S.I.;
- di immediata comunicazione di ogni informazione rilevante al Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni, al Responsabile federale delle politiche di safeguarding nonché, nel caso di illeciti disciplinari, alla Procura Federale;
- di adeguamento del modello organizzativo alle disposizioni emanate dalla Giunta Nazionale del CONI, dall'Osservatorio Permanente del C.O.N.I. per le politiche di safeguarding e dalla F.A.S.I. in materia di safeguarding;
- di divulgazione, diffusione e pubblicizzazione periodica presso i tesserati, anche attraverso la diffusione di materiali informativi;
- delle procedure per la segnalazione di eventuali comportamenti lesivi;
- delle politiche di safeguarding adottate dall'Associazione al fine della prevenzione e contrasto dei fenomeni di abuso, violenza e discriminazione; per l'acquisizione della consapevolezza da parte dei tesserati dei propri diritti, obblighi e tutele; per la prevenzione dei disturbi alimentari negli sportivi, con speciale riguardo ai minori;
- delle politiche di safeguarding e di ogni iniziativa adottata in materia dalla F.A.S.I.;
- di incentivare la partecipazione alle iniziative di formazione e aggiornamento in materia di safeguarding promosse dalla F.A.S.I.;
- almeno una volta l'anno, di predisporre, anche a mezzo di convenzioni o accordi con la F.A.S.I. o con altri enti qualificati, iniziative di formazione volte alla divulgazione delle politiche di safeguarding, la cui partecipazione è obbligatoria per tecnici, istruttori e collaboratori a contatto con minori e aperta, a titolo informativo, ai tesserati e alle famiglie.

CONTRASTO DEI COMPORTAMENTI LESIVI:

IL RESPONSABILE CONTRO ABUSI VIOLENZE E DISCRIMINAZIONI

In ottemperanza alla delibera della Giunta Nazionale del CONI del 25 luglio 2023, n. 255, anche ai sensi dell'art. 33, comma 6, del d.lgs. n. 36 del 28 febbraio 2021, allo scopo di prevenire e contrastare ogni tipo di abuso, molestia, violenza e discriminazione sui tesserati nonché per garantire la protezione dell'integrità fisica e morale degli sportivi, con un riguardo speciale per i minori, l'Associazione nomina, con delibera del Consiglio Direttivo, un responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni, con le modalità e le forme stabilite dallo statuto dell'Associazione in ordine al conferimento delle cariche.

Il Responsabile deve essere scelto preferibilmente tra i tesserati F.A.S.I. di comprovata moralità e competenza nel settore; deve essere autonomo ed indipendente rispetto all'organizzazione sociale, ovvero non deve avere cariche sociali ovvero essere legato alla società da rapporti di collaborazione di qualsiasi genere, non deve essere un tecnico o un allenatore né essere legato a costoro da alcun tipo di rapporto.

L'incarico professionale conferito per lo svolgimento della funzione di Responsabile, anche se retribuito, non costituisce causa di incompatibilità.

Il Responsabile resta in carica fino al 31 dicembre dell'anno successivo a quello della nomina e può essere riconfermato.

Prima della nomina o dell'eventuale riconferma dell'incarico deve essere acquisito il certificato del casellario giudiziale e dei carichi pendenti della persona che si intende nominare ovvero una dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. 445/2000.

Non può essere designato o confermato come Responsabile chi ha riportato una condanna penale definitiva per reati non colposi contro l'incolumità, contro la persona (con la sola eccezione dei delitti contro l'onore) ovvero concernenti sostanze stupefacenti, ovvero chi ha un carico pendente per i reati previsti dagli articoli 600 bis, 600 ter, 600 quater, 600 quater.1, 600 quinquies, 604-bis, 604-ter, 609 bis, 609 ter, 609 quater, 609 quinquies, 609 octies e 609 undecies del codice penale o se nei suoi confronti sia intervenuta l'irrogazione di una sanzione interdittiva all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori, ovvero l'interdizione perpetua da qualunque incarico nelle scuole di ogni ordine grado e da ogni ufficio o servizio in istituzioni o strutture pubbliche o private frequentate prevalentemente da minori, nonché l'applicazione della misura di sicurezza del divieto di svolgere lavori che prevedano un contatto abituale con minori.

Il nominativo del Responsabile ed i contatti del medesimo devono essere immediatamente affissi presso la sede dell'Associazione in luogo ben visibile a tutti, devono essere pubblicati sulla homepage del sito internet dell'Associazione e comunicati al Responsabile Federale delle politiche di Safeguarding (Safeguarding Officer) della F.A.S.I..

Deve essere parimenti affisso e pubblicato ogni mutamento del nominativo o dei contatti del Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni.

Il nominativo ed i contatti del Responsabile devono essere comunicati ai tesserati, a coloro che esercitano la responsabilità genitoriale e ai soggetti cui è affidata la cura degli atleti minori all'atto del tesseramento.

La nomina di Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni può essere revocata prima della scadenza del termine per gravi irregolarità di gestione o di funzionamento, o violazione delle politiche dell'associazione relative alla protezione dei minori, o in caso di reiterati inadempimenti degli obblighi connessi all'incarico ricevuto, ovvero per il venir meno dei requisiti, con provvedimento motivato dell'organo preposto alla nomina, che entro 30 giorni provvederà alla nomina di un nuovo Responsabile. Della revoca e delle motivazioni è data tempestiva notizia al Safeguarding Officer della F.A.S.I..

Il Responsabile partecipa all'incontro annuale di aggiornamento in materia di safeguarding organizzato dalla F.A.S.I. e alle altre iniziative formative federali; l'Associazione gli trasmette tempestivamente le relative comunicazioni ricevute dalla Federazione. In assenza di iniziative federali nel periodo dell'incarico, il Responsabile svolge almeno un aggiornamento annuale equivalente (CONI, Sport e Salute, enti di promozione sportiva, ordini professionali) e ne consegna l'attestato all'Associazione.

Il Responsabile svolge le seguenti funzioni:

- vigila circa l'adozione e l'osservanza dei modelli organizzativi e dei codici di condotta;
- gestisce le segnalazioni di comportamenti lesivi ricevute con efficacia, tempestività e riservatezza, eventualmente informandone il Safeguarding Officer Federale e, nel caso che i fatti segnalati integrino gli estremi di un illecito disciplinare dandone informazione al Procuratore Federale e qualora integrino anche una fattispecie di reato procedibile d'ufficio informandone anche la competente Procura della Repubblica;
- nell'ambito della gestione delle segnalazioni ricevute può svolgere funzioni ispettive ed è tenuto a collaborare col Responsabile Safeguarding Federale e con il Procuratore Federale;
- promuove la corretta applicazione del Regolamento per la prevenzione e il contrasto dei fenomeni di abuso, violenza e discriminazioni adottato dalla F.A.S.I., nonché l'aggiornamento dei Modelli organizzativi e di controllo dell'attività sportiva e dei Codici di condotta adottati;
- adotta ogni opportuna iniziativa per prevenire e contrastare nel proprio ambito associativo ogni forma di abuso, violenza e discriminazione e promuovere le politiche di safeguarding;
- recepisce ed attua le raccomandazioni impartite dal Responsabile delle politiche di Safeguarding federale;
- informa e forma i tesserati per realizzare le politiche di safeguarding nell'ambito associativo;
- adotta misure finalizzate al raggiungimento degli obiettivi di uguaglianza di genere, diversità e inclusione e ne monitora periodicamente i risultati;
- valuta annualmente l'idoneità delle misure adottate eventualmente sviluppando ed attuando sulla base di tale valutazione un piano d'azione al fine di risolvere le criticità riscontrate.

GESTIONE DELLE SEGNALAZIONI

Chiunque venga a conoscenza o sospetti comportamenti lesivi, così come individuati dal Regolamento Safeguarding e dalle Linee Guida predisposti dalla F.A.S.I., integralmente richiamate nel presente documento, posti in essere da tesserati ovvero da persone terze nei confronti di tesserati, con particolare attenzione ai minori, deve segnalarlo immediatamente al Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni, sia a voce che per iscritto all'indirizzo di posta elettronica safeguardingdyno25@hotmail.com. Detto Responsabile sarà l'unico ad avere la password di accesso a detto indirizzo mail.

La segnalazione potrà in aggiunta essere inoltrata al Safeguarding Officer della F.A.S.I. all'indirizzo mail safeguarding@federclimb.it.

Nel caso di una segnalazione che coinvolga un minore come presunta vittima, devono essere immediatamente informati coloro che esercitano la potestà genitoriale ovvero il tutore legale o il curatore, per il tramite del Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni, a meno che ciò non esponga il minore a un rischio per la sua sicurezza.

Nel caso in cui i fatti integrino un illecito disciplinare deve essere inoltrata la segnalazione al Procuratore Federale della F.A.S.I.. E ciò anche per il tramite del Responsabile contro abusi violenze e discriminazioni.

La segnalazione di detti comportamenti lesivi deve essere gestita immediatamente e con estrema riservatezza.

In particolare, l'Associazione deve adottare apposite misure per evitare la cd. vittimizzazione secondaria e quindi garantire e tutelare, e se del caso assistere, sia coloro che abbiano presentato una segnalazione o una denuncia o abbiano manifestato l'intenzione di farlo sia coloro che hanno assistito o sostenuto un tesserato che abbia presentato una segnalazione o una denuncia o abbia reso testimonianza o sia stato audito dal Procuratore Federale in un procedimento per simili fatti, ovvero adottato una qualsiasi iniziativa relativa alle politiche di safeguarding.

L'Associazione deve garantire l'accesso del Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni nonché del Safeguarding Officer Federale alle informazioni e alle strutture sportive, anche mediante audizioni e ispezioni senza preavviso, e deve favorire la collaborazione dei tesserati e di tutti coloro che partecipano con qualsiasi funzione o titolo all'attività sportiva.

Le segnalazioni manifestamente infondate effettuate con dolo o colpa grave sono sanzionate secondo quanto previsto dal successivo capitolo "Sistema disciplinare e sanzionatorio endoassociativo".

SISTEMA DISCIPLINARE E SANZIONATORIO ENDOASSOCIATIVO

Il presente sistema disciplinare si applica in attuazione dell'art. 5 dello Statuto, che attribuisce al Consiglio Direttivo il potere di adottare provvedimenti nei confronti degli associati che non ottemperino allo Statuto, ai regolamenti interni e alle deliberazioni degli organi sociali, nonché dei contratti stipulati con tecnici e collaboratori.

Nei confronti del responsabile di una violazione del presente Modello organizzativo o del Codice di condotta è promossa un'azione disciplinare finalizzata all'accertamento della violazione. L'addebito è contestato per iscritto all'interessato, che dispone di un termine non inferiore a dieci giorni per presentare le proprie difese, anche chiedendo di essere ascoltato; se l'interessato è minore, la contestazione è comunicata anche a chi esercita la responsabilità genitoriale. Il Consiglio Direttivo decide con provvedimento motivato, sentito il Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni; il componente del Consiglio eventualmente coinvolto nei fatti si astiene.

Accertata la violazione, è applicata una sanzione proporzionata alla gravità della violazione, all'intensità del dolo o al grado della colpa e all'eventuale recidiva, tra le seguenti:

- richiamo verbale;
- ammonizione scritta;
- sospensione temporanea dalle attività sociali e sportive dell'Associazione;
- per gli associati, esclusione dall'Associazione (espulsione o radiazione) ai sensi dell'art. 5 dello Statuto;
- per tecnici e collaboratori, sospensione dall'incarico e, nei casi più gravi, risoluzione del contratto ai sensi delle clausole contrattuali e della normativa vigente.

Sospensione cautelare: in presenza di fatti di particolare gravità, specie se riguardanti minori, il Presidente, sentito il Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni, può disporre con effetto immediato la sospensione cautelare del soggetto interessato da ogni attività dell'Associazione, in attesa della conclusione dell'accertamento; il provvedimento è sottoposto alla ratifica del Consiglio Direttivo entro quindici giorni.

Le sanzioni sono applicate indipendentemente dallo svolgimento e dall'esito del procedimento eventualmente instaurato dinanzi agli organi di giustizia sportiva, nel caso in cui la violazione integri un illecito disciplinare, o del procedimento penale, nel caso in cui integri una fattispecie di reato, e costituiscono la reazione dell'Associazione al mancato rispetto del presente Modello, fermi restando i provvedimenti degli Organi di giustizia federali.

Il Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni e il Safeguarding Officer della F.A.S.I. sono sempre informati di ogni procedimento disciplinare e di ogni sanzione applicata per violazione del presente Modello o del Codice di condotta, ai fini delle valutazioni e del monitoraggio di loro competenza.

Costituiscono illecito disciplinare la violazione degli obblighi di riservatezza circa l'identità di chi abbia effettuato una segnalazione o una denuncia, o abbia manifestato l'intenzione di farlo, o abbia assistito o sostenuto un tesserato che abbia presentato una segnalazione o una denuncia o reso testimonianza o sia stato audito dal Procuratore Federale in un procedimento per fatti di abuso, violenza, molestia e discriminazione, ovvero abbia adottato una qualsiasi iniziativa relativa alle politiche di safeguarding; costituiscono altresì illecito disciplinare ogni comportamento ritorsivo nei confronti dei predetti soggetti e la segnalazione manifestamente infondata effettuata con dolo o colpa grave.

APPROVAZIONE

Il presente Modello organizzativo e di controllo aggiorna e sostituisce la versione adottata dall'Associazione nel dicembre 2024 ed è approvato dal Consiglio Direttivo in data 15/10/2026. Ha validità quadriennale da tale data, salvi gli aggiornamenti previsti dal capitolo "Finalità e ambito di applicazione".

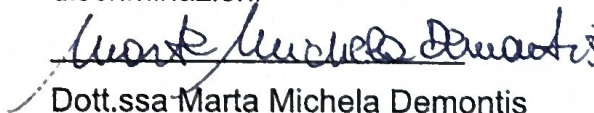
Cagliari, 15/10/2026

Il Presidente



Enrico Deiana

Il Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni


Dott.ssa Marta Michela Demontis

ASD DOUBLE DYNO CLIMBING

Sede Legale: Via Generale Cantore 50 • 09134 Cagliari

Sede Operativa: via del Timo 21 • 09134 Cagliari

C.F. 92268230924 • P.IVA: 04103400927

Mail: doubledynoclimb@gmail.com

PEC: doubledynoclimb@pec.it